 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 1 de 2


1. DATOS GENERALES			
Acta de reunión No.			
Fecha de reunión:	15 DE DICIEMBRE DE 2025	Sitio de reunión:	Teams
Hora:	8:00 A.M	Convoca:	Grupo de Asistencia Técnica Territorial – GATT, Ministerio del Trabajo
Tema:	Estrategia Interinstitucional Para La Caracterización Socio-Laboral De Los Trabajadores De La Plaza De Mercado De Quibdó		
Objetivo:	Presentar y socializar la estrategia interinstitucional para la caracterización socio-laboral de los trabajadores de la Plaza de Mercado de Quibdó, con el fin de identificar condiciones laborales y sociales, y orientar el acceso a programas de protección social y empleo del orden nacional y territorial.		

2. PARTICIPANTES ¹	
Asistente	Cargo

3. AGENDA DE REUNIÓN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Instalación y contextualización del espacio. 2. Presentación de la estrategia de caracterización de trabajadores de la Plaza de Mercado. 3. Explicación del instrumento digital de recolección de información. 4. Socialización de programas de protección social y empleabilidad. 5. Compromisos interinstitucionales y próximos pasos.

4. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES		
Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
No quedaron actividades pendientes	NA	NA

5. DESARROLLO DE LA AGENDA
<p>Durante la reunión se presentó la propuesta del Ministerio del Trabajo para implementar una Red de Protección Social en la Plaza de Mercado de Quibdó, como ejercicio piloto de intervención territorial.</p> <p>Se explicó que la estrategia inicia con la caracterización socio-laboral de los trabajadores, mediante un instrumento digital en tiempo real, el cual permite unificar formatos, cargar información directamente en plataforma y construir un diagnóstico preciso del territorio.</p> <p>A partir de esta caracterización, se podrá identificar qué personas cumplen criterios para acceder a programas nacionales, tales como:</p> <p>Colombia Mayor.</p> <p>Régimen Subsidiado de Salud.</p> <p>PSAPs, dirigidas a personas con semanas cotizadas acumuladas.</p> <p>Mecanismos de Ahorro para la Vejez (MES), orientados a la protección económica en la etapa de retiro.</p>

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 2 de 2

Se resaltó que este ejercicio permite articular políticas de empleo, formalización y protección social, mejorando las condiciones laborales y sociales de quienes desarrollan su actividad económica en la plaza.

La Alcaldía de Quibdó manifestó su total respaldo a la iniciativa, destacando la importancia de dignificar el trabajo en la Plaza de Mercado. El alcalde confirmó que la administración municipal será aliada estratégica del proceso y designó como responsables al Secretario de Desarrollo Económico, Jaime Vélez, y al Secretario de Planeación, para coordinar y acompañar todas las actividades.

El Ministerio del Trabajo informó que este modelo ya se viene implementando en otros municipios como Duitama, Ocaña, Norte de Santander y Valledupar, y que Quibdó se suma oficialmente como ciudad piloto dentro de la estrategia nacional.

6. ACTIVIDADES A REALIZAR		
Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Coordinar con la Alcaldía de Quibdó las fechas para la aplicación del instrumento de caracterización.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Realizar la recolección digital de información socio-laboral de los trabajadores de la Plaza de Mercado.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Articular con entidades nacionales y territoriales la asignación de beneficios y programas identificados.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Dar seguimiento a la implementación del piloto y documentar resultados para su posible réplica en otros territorios.	Carolina Botero - GATT	Diciembre